

Loonkorting voor werknemers is in deze crisis gerechtvaardigd



Robert De Boeck is directeur van investeringsmaatschappij Altea.

Nu we een ongeken-
de economische
crisis betreden,
leveren veel be-
drijven een doods-
strijd. Veel partij-
en brengen offers. De overheid
verstreck miljarde noodsteun.
Banken schorten aflossingen
op. Verhuurders verlagen huren.
Ceo's zien af van bonussen, aan-
deelhouders van dividend. Dga's
geven zichzelf geen salaris. Inves-
teerders zien portefeuilles ver-
schrompelen en moeten straks
bijstorten. Alles met één doel: het
Nederlands bedrijfsleven redden.

Er is één groep die tot dusver
geen enkel offer brengt: de werk-
nemers. Een groot deel van de
beroepsbevolking zit heerlijk in
de tuin of op het balkon te genie-
ten van het lentezonnetje en de
lockdown. De kans op een zonne-
steek is groter dan de kans op co-
rona. En dat terwijl er eind van de
maand gewoon 100% van je nor-
male salaris op je bankrekening
wordt gestort. Een soort volledig
doorbetaalde sabbatical. 'Maar
ik werk toch thuis?', hoor ik pro-
testeren. Tuurlijk, als je onder
thuiswerken die paar mailtjes en
telefoontjes per dag verstaat. De
arbeidsproductiviteit is nu heel
beperkt. Niet zo gek ook, met drie
kleuters de hele dag om je heen.

Ook van de werknemers mag
een offer worden gevraagd. In
hun eigen belang. Want als het
zo doorgaat zitten ze permanent
thuis. Zonder werk. Voor bedrij-
ven zijn loonkosten de grootste



FOTO: ANP

kostenpost. De looncompensatieregeling helpt, maar vergoedt nooit 100%, laat staan de overige kosten. Het zou de vakbonden nu sieren als ze een bijdrage van hun achterban voorstellen. Maar ze steken hun kop in het zand en hopen dat niemand merkt dat werkend Nederland de dans ontspringt. In goede tijden schreeuwen de bonden om extra's, maar in crisistijd hoor je ze niet.

Bij veel kleinere bedrijven zonder cao krijg je bij ziekte 70% van je salaris. Zo'n loonoffer van 30% lijkt me ook in deze crisis gepast. De gevolgen zijn nu ook minder ingrijpend. Je geeft veel minder uit. Uit eten kan niet, uitgaan kan niet, je kunt amper winkelen en van de kinderopvang die gesloten is, krijg je een groot deel terug.

Deze loonkorting moet natuurlijk voor een beperkte periode gelden, alleen bij omzetzalingen van tenminste 30%, en niet voor bedrijven die gewoon open zijn. Het mag geen aanleiding zijn om de NOW-regeling te verminderen.

Help het mkb ook met een generieke regeling voor uitstel van betaling van het vakantiegeld naar december. Anders zou de meimaand, waarin dubbel salaris wordt betaald, voor veel bedrijven wel eens de laatste kunnen zijn. Uitstel is niet zo gek. Vakantiegeld is voor vakantie. En we mogen nu niet op vakantie.

Bijzondere tijden vragen om bijzondere maatregelen. Alleen samen kunnen we deze crisis overwinnen. Maar dan ook echt samen.

Vakbonden steken de kop in het zand, hopen dat niemand merkt dat werknemers de dans ontspringen